

Test a Coach

Jörg Schröder



Studium an der THD:

Master Risiko- und Compliancemanagement, Abschlussjahr 2020

Mein Coaching Angebot:

Einzelcoaching zum Thema
Exzellente Führung

Ziele meines Coachings:

Führungskräfte und Projektleiter
in einem Einzelcoaching primäre
Anteile von exzellenter Führung
vermitteln.

Coaching Ausbildung:

keine, Lehrbeauftragter an der Berufsakademie Lörrach und seit 20 Jahren Führungskraft

Umfang:
45 - 60 min

Format:
Präsenz

Termin:
16./17.05. an der THD

Kurzprofil:

Im Einzelcoaching „Exzellente Führung“ werden Grundlagen der Psychologie mit essenziellen Führungsprinzipien vereint. Es wird verdeutlicht, wie man durch gezielte Selbstreflexion sowohl Stärken sowie blinde Flecken im eigenen Führungsstil erkennt und optimiert. Schrittweise wird die emotionale Bindung der Mitarbeitenden erhöht und eine Kultur etabliert, die sie in Entscheidungsprozesse einbezieht und Raum für Innovationen bietet. Zum Beispiel mit dem 360-Grad-Feedback, mit dem man herausfindet, ob Mitarbeitende in ihrer aktuellen Position ihr volles Potenzial ausschöpfen können. Das Seminar bietet ein Toolkit, das von kleinen Führungsgewohnheiten bis hin zu unternehmensweiten Strategien reicht und speziell auf unterschiedliche Führungstypen und individuelle Mitarbeiterbedürfnisse zugeschnitten ist. Es fördert exzellente Führung und Selbstführung und schafft die Basis für erfolgreiche Unternehmen in Zeiten des Fachkräftemangels.

Bei Interesse schreibt gerne eine E-Mail an
alumni@th-deg.de

Test a Coach

Jörg Schröder



Studium an der THD:

Master Risiko- und Compliancemanagement, Abschlussjahr 2020

Mein Coaching Angebot:

Impulsvortrag Leadership & Changemanagement

Ziele meines Coachings:

Best Practice Ansätze zur exzellenten Führung, Selbstführung als Schlüssel, Möglichkeiten zur Befähigung von Mitarbeitenden, Umsetzungskonzepte im Unternehmen verstehen

Coaching Ausbildung:

keine, Lehrbeauftragter an der Berufsakademie Lörrach und seit 20 Jahren Führungskraft

Umfang:
90 min

Format:
online

Termin:
wird noch bekannt
gegeben

Kurzprofil:

Welche Führungsaspekte sind relevant um Mitarbeitende wirklich zu begeistern? Wie gelingt es mir dass Menschen montag morgen gerne ins Unternehmen kommen? Welche Veränderungen darf ich bei mir betrachten um die geeigneten Voraussetzungen zu erbringen? Welche Umsetzungskonzepte sind günstig für Unternehmen und Mitarbeitende?

Bei Interesse schreibt gerne eine E-Mail an
alumni@th-deg.de